



BILANCIO SOCIALE 2021



SEDE LEGALE
Viale Porta Adige 45/G
45100 Rovigo
PEC: abilo@legalmail.it
P.IVA: 01604520294

SEDE OPERATIVA
Via Bramante, 7
45100 Rovigo
Tel: (+39) 0425 41 22 38
Email: info@abilo.org

WWW.ABILO.ORG

Presentazione

Abilo viene costituita il 23 novembre 2020 per sviluppare progetti di welfare generativo nella comunità in cui opera.

È uno startup incubato da “Zico società cooperativa sociale” che la costituisce in forma di “s.r.l. impresa sociale” come unico socio.

L’occasione di avvio delle attività è già il 1° gennaio 2021 quando inizia la gestione della Comunità Alloggio “Il Diamante” e del Gruppo Appartamento “Il Rubino”: si tratta di due strutture residenziali per persone con disabilità che costituiscono il ramo d’azienda che Abilo acquista per evitare che questi due servizi vengano chiusi a seguito delle difficoltà economiche dell’ente che aveva gestito il servizio fino a quel momento, con le esternalità negative che ne sarebbero derivate per le persone ospitate ed i lavoratori.

A seguito di una complessa operazione societaria (che vedrà nel febbraio 2021 anche l’incorporazione dell’associazione che aveva la proprietà dei due immobili), Abilo inizia così il suo percorso occupandosi dei temi della disabilità ed in particolare con progettualità di supporto all’abitare e alla vita indipendente.

Questo quindi è il primo anno di attività (il primo esercizio va infatti dalla costituzione al 31.12.2021) e di conseguenza il primo bilancio sociale che viene redatto.

Il primo anno di avvio è stato estremamente complesso non solo per gli aspetti societari ma per la necessità di rendere sostenibile la gestione delle due strutture, per portarle ad essere un orgoglio per chi ci lavora e per l’intera comunità locale e soprattutto dei luoghi dove gli ospiti possano sentirsi bene, a casa. Siamo contenti del percorso intrapreso e dei frutti che già intravediamo.

Un ringraziamento va alle famiglie e agli amministratori degli abitanti delle strutture; al personale che via via ha creduto nel progetto e si è fatto contagiare dall’entusiasmo e mai abbattere nei momenti non rari di difficoltà; ai servizi pubblici che hanno collaborato per far funzionare al meglio le strutture, specie in questo anno di pandemia in cui il nostro esordio è stato proprio quello di gestire l’emergenza sanitaria che ha visto nel gennaio 2021 contagiati da Covid-19, ospiti e alcuni lavoratori delle due strutture.

Ma il ringraziamento più sentito lo vorremmo dedicare al dott. Giuseppe Greco, il medico di medicina generale che ha colto la sfida diventandone il presidente del Consiglio di Amministrazione. Il nostro presidente è venuto a mancare nell’ottobre scorso, dopo una breve ma inesorabile malattia.

Questa prima rendicontazione sociale, caro Beppe, la dedichiamo a te.

Simone Brunello

Nota metodologica

Premessa

La legge 106/2016 «delega al governo per la riforma del terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli enti del terzo settore ad «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente».

In tal senso, il d. Lgs. 112/17 “revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106» prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblicino nel proprio sito internet «il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del ministro del lavoro e delle politiche sociali. Tali linee guida, adottate con il dm del 4 luglio 2019 ribadiscono l’obbligo, a partire dall’esercizio 2020, di redazione, deposito e pubblicazione cd. “Bilancio sociale” per le imprese sociali.

Struttura

Questo bilancio sociale, è stato redatto seguendo i principi di rendicontazione e le linee guida del G.B.S (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale)

In base a dette linee guida, il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio».

Il bilancio è strutturato in due macro aree principali:

- la prima parte, è relativa all’identità anagrafica della Cooperativa, alla descrizione degli stakeholder e alla rete in cui è inserita, alla compagine sociale, alla dimensione occupazionale e degli occupati, alla sua storia e alle attività svolte, riconducibili alla sua mission nel territorio di riferimento;
- la seconda parte, riguarda la rendicontazione economica, il valore della produzione, i dati patrimoniali ed economici.

Modalità di redazione e comunicazione

Per la redazione di questo documento è stato costituito uno specifico gruppo di lavoro, sufficientemente rappresentativo dell’organizzazione e di alcuni portatori di interesse, specialmente interni.

Il presente bilancio sociale, viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Pubblicazione al Registro Imprese della Camera di Commercio Venezia-Rovigo

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale, è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale, elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo, i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24 gennaio 2008, contenente le “Linee Guida per la redazione del bilancio sociale, da parte delle organizzazioni che esercitano l’impresa sociale”.
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019 relativo all’“adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore”.
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 23 luglio 2019 recante le “Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell’impatto sociale delle attività svolte dagli enti del terzo settore”.

Informazioni generali sull'ente

Anagrafica societaria

Nome dell'ente	ABILO
Codice fiscale	01604520294
Partita IVA	01604520294
Forma giuridica	Società a Responsabilità Limitata - Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	Viale Porta Adige 45/G - ROVIGO (RO)
N° REA	RO - 435215
Telefono	0425 412238
Sito Web	www.abilo.org
Email	info@abilo.org
Pec	abilo@legalmail.it
Codice Ateco principale	Codice: 87.3 - strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili

Sedi operative:

Comunità Alloggio "Il Diamante", viale Bramante n. 7 - 45100 Rovigo
Gruppo Appartamento "Il Rubino", viale Bramante n. 9 - 45100 Rovigo

Vision e mission

Abilo è nata per sviluppare un welfare di comunità.

Le prime progettualità che ha individuato sono nell'ambito della disabilità con una visione orientata a dotare il territorio polesano di una cultura e di servizi in grado di accogliere le persone disabili in un contesto per definito dalla Convenzione dell'ONU sui diritti delle persone con disabilità.

Il tema della vita indipendente e del "dopodinoi" sono i riferimenti della prima mission, orientata a creare progetti e realizzare servizi in grado di promuovere l'autonomia di queste persone.

Il lavoro sociale di rete e l'attivazione e l'empowerment comunitario sono gli strumenti con i quali si intende operare.

Storia

Abilo viene costituita con atto notarile del 23.11.2020, socio unico "Zico società cooperativa sociale" Con atto notarile di compravendita del 23.12.2020 ha acquistato il ramo di azienda relativo alle strutture residenziali per persone disabili "Il Diamante" e "Il Rubino" dalla cooperativa sociale "L'Ora del Bradipo", con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

Con atto notarile del 5.02.2021 ha completato la fusione eterogena per incorporazione dell'Associazione "Gruppo Città Senza Barriere OdV", titolare degli immobili delle due strutture.

A seguito della fusione la composizione societaria risultava la seguente: 99% delle quote di Zico scs e 1% delle quote delle due socie dell'Associazione Gruppo Città Senza Barriere.

Con atto notarile del 23.07.2021 Zico ha acquisito l'1% di quote detenute dalle due socie dell'Associazione incorporata, tornando ad essere socio unico di Abilo.

Attività

Abilo gestisce la Comunità Alloggio "Il Diamante" autorizzata ed accreditata dalla Regione Veneto ex LR 22/2002 per ospitare fino a 10 persone con disabilità; al 31.12.2021 sono ospiti della comunità 9 persone con disabilità.

Gestisce inoltre il Gruppo Appartamento il Rubino che può ospitare fino a 8 posti; al 31.12.2021 sono ospiti della casa 8 persone con disabilità o disagio abitativo e fragilità sociale.

Durante l'anno Abilo ha costruito occasioni di sviluppo nell'ambito dell'abitare con altre attività di collaborazione con associazioni ed enti del terzo settore locale, in un tentativo di espandere i servizi in una logica di collaborazione e sviluppo territoriale sui temi della disabilità ed in particolare sul tema dell'abitare e della promozione della vita indipendente.

Collegamenti con altri enti del Terzo Settore

Abilo collabora già stabilmente con l'Associazione di Volontariato "Down Dadi Polesine" ed ha aderito nell'estate 2021 alla "Delta Plus", la rete che coordina le attività nel Basso Polesine relative alla L. 112/2012 (cd legge sul "dopodinoi").

Ha in attivo una collaborazione a supporto delle attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate con la cooperativa sociale di tipo B "Roèh" e ha un progetto finalizzato a dotare il territorio di un Centro Lavoro Guidato per le persone disabili in collaborazione con la cooperativa sociale "Rosa".

Inoltre ha sviluppato collaborazioni, consulenze e progetti nell'ambito delle disabilità con le Associazioni "Pianeta Handicap", "Elefante Volante" e la società agricola "Fattoria Volante".

Contesto di riferimento

Nell'ambito della disabilità il territorio polesano ha molta strada da fare.

Non vi sono soggetti locali del privato sociale "accreditati ex LR 22" per la gestione di servizi residenziali o semiresidenziali che l'Azienda Ulss locale affida mediante gare d'appalto che da molti anni sono appannaggio di realtà cooperative fuori provincia e regione.

Ci sono piccole realtà dell'associazionismo locale che hanno progettualità nell'ambito del tempo libero, in particolare dello sport, e negli ultimi anni hanno iniziato a sviluppare progettualità residenziale con le risorse messe a disposizione dalla L 112/2006.

Pressoché assenti anche politiche organizzate finalizzate alle dimensioni dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, anche per la carenza di progetti imprenditoriali non profit ben organizzati.

In questo contesto fragile vuole intervenire Abilo come un soggetto locale che si metta a servizio sia delle famiglie del territorio che vogliono sviluppare percorsi di autonomia sul fronte dell'abitare, ma anche collaborando con associazioni ed enti del terzo settore a supporto di progetti sul "tempo libero" o per l'inclusione lavorativa, anche alla luce dell'esperienza del socio cooperativa sociale Zico che ha maturato in questi ambito dove sta realizzato progettualità innovative.

Partecipazioni

Abilo ha al 31.12.2021 un'unica partecipazione societaria in "Banca Etica" con 30 quote corrispondenti ad un capitale sottoscritto e versato di € 1.750.

Struttura, governo e amministrazione

Base sociale

Alla costituzione Abilo aveva come socio unico Zico società cooperativa sociale con un capitale sottoscritto e versato di € 35.000.

A seguito della fusione per incorporazione (atto notarile del 5.02.2021) la situazione è divenuta la seguente: Zico 99% delle quote (€ 34.650); Meggiorin Maria Grazia 0,5% delle quote (€ 175); Meggiorin Anna Paola 0,5% delle quote (€ 175).

A seguito della compravendita delle quote (con atto notarile del 23.07.2021), Zico è tornato ad essere socio unico di Abilo.

Sistema di governo

La situazione fino al 15 ottobre 2021 ha visto un Consiglio di Amministrazione a due componenti:

- Giuseppe Greco, presidente
- Simone Brunello, amministratore delegato

In seguito alla scomparsa del dott. Greco, l'Assemblea dei Soci ha variato la composizione dell'organo di governo in monocratica:

- Simone Brunello, amministratore unico

Organo di controllo

Al momento dell'adesione Abilo ha nominato l'Organo di Controllo monocratico:

- dott. Emanuele Casarotti, revisore legale

Stakeholders

I clienti, ossia: gli utenti con i loro familiari o amministratori di sostegno; i Comuni di residenza degli ospiti; l'Azienda Ulss 5 Polesana; il socio cooperativa sociale Zico.

Personale: i dipendenti, i collaboratori; le persone che fanno attività di volontariato nelle strutture.

Le associazioni, le cooperative sociali, gli enti di terzo settore con cui collabora.

I fornitori tra i quali la società che fornisce i pasti e gli istituti di credito.

La comunità di riferimento: le Istituzioni locali, i cittadini, l'opinione pubblica.

Con questi soggetti Abilo ha relazioni di condivisione o di informazione o di coprogettazione degli interventi (come avviene con i servizi dell'Ulss, con gli assistenti sociali dei Comuni e con le organizzazioni partner del terzo settore).

Persone che operano per l'ente

Personale

Abilo ha iniziato l'attività assumendo nel ramo d'azienda il personale relativo a detto ramo, ossia: 2 educatori, 6 operatori socio sanitari, 1 psicologo, 1 infermiere e 3 addetti alle pulizie; inoltre ha assunto 3 figure amministrative part-time.

Nel corso dell'anno il tema del personale è stato preso in considerazione sia per la necessità di gestire l'emergenza sanitaria per il contagio da Covid-19 (nei mesi di gennaio e febbraio), sia ai fini di una riorganizzazione del personale dovuta ad un'insostenibilità economica a cui si è posto rimedio sia intervenendo sui ricavi (con una campagna di aumento delle rette) sia modificando l'assetto amministrativo (esternalizzando la gestione amministrativa).

Nel contempo si è intervenuti comunque sugli aspetti qualitativi sia aumentando l'organico degli educatori (con un nuovo inserimento messo a disposizione di Zico) sia con una figura di supervisione dell'equipe (uno psicologo psicoterapeuta anch'esso messo a disposizione da Zico).

Al 31 dicembre 2021 la situazione del personale era la seguente: 7 operatori socio sanitari (P.T con media del 90%) di cui 6 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato (nuova assunzione in corso d'anno); 3 educatori professionali di cui due a tempo indeterminato P.T. 50% ed un professionista a partita iva (messo a disposizione da Zico); 2 psicologi (liberi professionisti); 1 infermiere professionale a tempo indeterminato; 3 addetti alle pulizie di cui 2 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato.

Retribuzioni e compensi

Il personale dipendente è inquadrato con il CCNL cooperative sociali.

Il rapporto tra retribuzione lorda massima e minima tra lavoratori è poco rilevante in quanto il personale è tutto inquadrato a livelli ravvicinati dello stesso contratto collettivo (A2 per addetti alle pulizie, C2 per oss, D2 per educatori ed infermiere).

I componenti dell'organo amministrativo non percepiscono compensi; l'organo di controllo percepisce un compenso annuale di mille euro.

Volontari

Con il CdA del 28 agosto 2021 è stato approvato un regolamento per le persone che intendono svolgere attività di volontariato secondo quanto previsto dalla normativa vigente; a causa della situazione sanitaria la presenza di volontari nelle strutture è stata sporadica e al 31.12.2021 non erano presenti per la decisione di sospendere gli ingressi di persone dall'esterno nelle strutture.

Formazione

Durante il 2021 sono stati svolti i corsi obbligatori di aggiornamento in materia di sicurezza sul lavoro e un programma di formazione che ha coinvolto il personale delle strutture in materia di: "stress e

burn out per gli operatori” (due incontri: 24 maggio e 12 giugno); gestione dei comportamenti problematici (due incontri: 3 e 17 maggio); “emozioni e invecchiamento nella disabilità” (due incontri: 19 e 26 aprile).

Ogni incontro aveva la durata di circa due ore per un totale di circa 12 ore che ha visto coinvolte una media di 10 lavoratori.

Inoltre, almeno mensilmente il personale della struttura (a parte le persone in turno) si riunisce in equipe con la supervisione dello psicologo psicoterapeuta per analizzare casi specifici e le problematiche principali e questi momenti di coordinamento hanno senz'altro anche una funzione formativa e di aggiornamento di strumenti e metodi di cura per gli operatori.

Nel 2021 si sono tenute 15 riunioni di coordinamento della durata media di 2,5 ore per un totale di più di 37 ore impiegate di equipe che hanno visto una presenza media di sette persone.

Situazione economico finanziaria

Patrimonio

	2021
Capitale sociale	35.000,00 €
Totale riserve	289,69 €
Utile/perdita dell'esercizio	0,00 €
Totale Patrimonio netto	35.289,69 €

Conto economico

	2021
Risultato Netto di Esercizio	2.149,02 €
Valore del risultato di gestione (voce A-B bilancio CEE)	12.020,00 €
Valore della produzione (voce A5 bilancio CEE)	541.078,41 €

Il valore della produzione è composto per € 438.124,65 da ricavi per vendite e prestazioni; la rimanenza da altri ricavi e proventi.

Rispetto ai ricavi, € 5.200 sono per prestazioni professionali per progetti di collaborazione con altri enti non profit; 5.514,25 per altri servizi professionali e 427.410,40 per rette riconosciute per le attività residenziali nelle due strutture.

Sul valore totale di produzione € 297.703,93 sono da fonte pubblica.

Altre informazioni

Controversie e contenzioni

A seguito della riorganizzazione aziendale, ed in particolare del personale, si è dovuto provvedere all'interruzione unilaterale di alcuni rapporti di lavoro; due lavoratori hanno impugnato il licenziamento e la lite è stata evitata con un accordo transattivo tra le parti (a marzo 2022).

Informazioni ambientali

Abilo è una società che eroga servizi e quindi le proprie attività sono poco impattanti dal punto di vista ambientale; detto questo, la società è in continua ricerca di fornitori e miglioramenti nei processi per rendere qualsiasi attività sostenibile dal punto di vista ambientale e ha candidato alla Regione Veneto un progetto per ottenere un contributo grazie al quale intervenire sulla struttura con un miglioramento energetico.

Informazioni non finanziarie

Nel periodo di riferimento sono state svolte 3 Assemblee dei Soci di cui 2 ordinarie (30.12.2020; 15.10.2021) e 1 straordinaria (23.12.2020) e 2 riunioni dell'Organo di governo (21.05.2021; 27.08.2021).