



# BILANCIO SOCIALE 2023



**SEDE LEGALE**

Viale Porta Adige 45/G  
45100 Rovigo  
PEC: abilo@legalmail.it  
P.IVA: 01604520294

**SEDE OPERATIVA**

Via Bramante, 7  
45100 Rovigo  
Tel: (+39) 0425 41 22 38  
Email: info@abilo.org

[WWW.ABILO.ORG](http://WWW.ABILO.ORG)

# Presentazione

Abilo viene costituita il 23 novembre 2020 per sviluppare progetti di welfare generativo nel territorio in cui opera.

È una startup incubata da “Zico società cooperativa sociale” che la costituisce in forma di “s.r.l. impresa sociale” come unico socio.

L’avvio delle attività è il 1° gennaio 2021 quando subentra nella la gestione della Comunità Alloggio “Il Diamante” e del Gruppo Appartamento “Il Rubino”: si tratta di due strutture residenziali per persone con disabilità che costituiscono il ramo d’azienda che Abilo ha acquistato per evitare che questi due servizi venissero chiusi a seguito delle difficoltà economiche dell’ente che aveva gestito il servizio fino a quel momento.

A seguito di una complessa operazione societaria (che vedrà nel febbraio 2021 anche l’incorporazione dell’associazione che aveva la proprietà dei due immobili), Abilo inizia così il suo percorso occupandosi dei temi della disabilità ed in particolare con progettualità di supporto all’abitare e alla vita indipendente.

## Nota metodologica

### Premessa

La legge 106/2016 «delega al governo per la riforma del terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli enti del terzo settore ad «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente».

In tal senso, il d. Lgs. 112/17 “revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106» prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblicino nel proprio sito internet «il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del ministro del lavoro e delle politiche sociali. Tali linee guida, adottate con il dm del 4 luglio 2019 ribadiscono l’obbligo, a partire dall’esercizio 2020, di redazione, deposito e pubblicazione cd. “Bilancio sociale” per le imprese sociali.

### Struttura

Questo bilancio sociale, è stato redatto seguendo i principi di rendicontazione e le linee guida del G.B.S (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale)

In base a dette linee guida, il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio».

Il bilancio è strutturato in due macro aree principali:

- la prima parte, è relativa all'identità anagrafica dell'Impresa Sociale, alla descrizione degli stakeholder e alla rete in cui è inserita, alla compagine sociale, alla dimensione occupazionale e degli occupati, alla sua storia e alle attività svolte, riconducibili alla sua mission nel territorio di riferimento;
- la seconda parte, riguarda la rendicontazione economica, il valore della produzione, i dati patrimoniali ed economici.

## **Modalità di redazione e comunicazione**

Per la redazione di questo documento è stato costituito uno specifico gruppo di lavoro, sufficientemente rappresentativo dell'organizzazione e di alcuni portatori di interesse, specialmente interni.

Il presente bilancio sociale, viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci e riunioni con il personale
- Pubblicazione al Registro Imprese della Camera di Commercio Venezia-Rovigo
- Pubblicazione sul sito della società [www.abilo.org](http://www.abilo.org)

## **Riferimenti normativi**

Il presente bilancio sociale, è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale, elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo, i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24 gennaio 2008, contenente le "Linee Guida per la redazione del bilancio sociale, da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale".
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019 relativo all'"adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore".
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 23 luglio 2019 recante le "Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del terzo settore".

# Informazioni generali sull'ente

## Anagrafica societaria

Nome dell'ente	ABILO
Codice fiscale	01604520294
Partita IVA	01604520294
Forma giuridica	Società a Responsabilità Limitata - Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	Viale Porta Adige 45/G - ROVIGO (RO)
N° REA	RO - 435215
Telefono	0425 412238
Sito Web	www.abilo.org
Email	info@abilo.org
Pec	abilo@legalmail.it
Codice Ateco principale	Codice: 87.3 - strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili

## Sedi operative:

Comunità Alloggio "Il Diamante", viale Bramante n. 7 - 45100 Rovigo  
Gruppo Appartamento "Il Rubino", viale Bramante n. 7/A - 45100 Rovigo

## Vision e mission

Abilo è nata per sviluppare un welfare di comunità.

Le prime progettualità che ha individuato sono nell'ambito della disabilità con una visione orientata a dotare il territorio polesano di una cultura e di servizi in grado di accogliere le persone disabili in un contesto per definito dalla Convenzione dell'ONU sui diritti delle persone con disabilità.

Il tema della vita indipendente e del "dopo di noi" sono i riferimenti della prima mission, orientata a creare progetti e realizzare servizi in grado di promuovere l'autonomia di queste persone.

Il lavoro sociale di rete e l'attivazione e l'empowerment comunitario sono gli strumenti con i quali si intende operare.

## Storia

Abilo viene costituita con atto notarile del 23.11.2020, socio unico "Zico società cooperativa sociale" Con atto notarile di compravendita del 23.12.2020 ha acquistato il ramo di azienda relativo alle strutture residenziali per persone disabili "Il Diamante" e "Il Rubino" dalla cooperativa sociale "L'Ora del Bradipo", con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

Con atto notarile del 5.02.2021 ha completato la fusione eterogena per incorporazione dell'Associazione "Gruppo Città Senza Barriere OdV", titolare degli immobili delle due strutture.

A seguito della fusione la composizione societaria risultava la seguente: 99% delle quote di Zico scs e 1% delle quote delle due socie dell'Associazione Gruppo Città Senza Barriere.  
Con atto notarile del 23.07.2021 Zico ha acquisito l'1% di quote detenute dalle due socie dell'Associazione incorporata, tornando ad essere socio unico di Abilo.

## **Attività**

Abilo gestisce la Comunità Alloggio "Il Diamante" autorizzata ed accreditata dalla Regione Veneto ex LR 22/2002 per ospitare fino a 10 persone con disabilità; al 31.12.2023 sono ospiti della comunità 9 persone con disabilità.

Gestisce inoltre il Gruppo Appartamento il Rubino che può ospitare fino a 8 posti; al 31.12.2023 sono ospiti della casa 7 persone con disabilità o disagio abitativo e fragilità sociale.

Dall'1 aprile 2022 ha avviato un rapporto di collaborazione con l'Associazione "Down Dadi Polesine OdV" per la gestione di due appartamenti ex L. 112/2016 per il "dopo di noi" ad Adria e Rovigo.

Ha attive altre progettualità con enti del terzo settore sui temi della disabilità ed in particolare sul tema dell'abitare, della promozione della vita indipendente, dell'inclusione socio-lavorativa.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo Settore**

Abilo collabora stabilmente con l'Associazione di Volontariato "Down Dadi Polesine" ed ha aderito nel 2021 a "Delta Plus", una rete che coordina le attività nel Basso Polesine relative alla L. 112/2012 (cd legge sul "dopo di noi"), nel 2022 a "Valgo (Valorizzare e Generare Opportunità)", una rete locale per la sperimentazione di un modello, ex DGR N. 739/2015, per l'inclusione e l'occupabilità delle persone con disabilità; è in fase di definizione una rete per le progettualità sulla disabilità anche nel Distretto 1 dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

Collabora inoltre sui temi dell'inclusione con le cooperative sociali di tipo B "Roe'h" a supporto delle attività di inserimento lavorativo e "RoSa" per la sperimentazione di un progetto finalizzato a dotare il territorio di un Centro Lavoro Guidato per le persone disabili.

## **Contesto di riferimento**

Nell'ambito della disabilità il territorio polesano ha molta strada da fare.

Non vi sono soggetti locali del privato sociale "accreditati ex LR 22" per la gestione di servizi residenziali o semiresidenziali che l'Azienda Ulss locale affida mediante gare d'appalto che da molti anni sono appannaggio di realtà cooperative fuori provincia e regione.

Ci sono piccole realtà dell'associazionismo locale che hanno progettualità nell'ambito del tempo libero, in particolare dello sport, e negli ultimi anni hanno iniziato a sviluppare progettualità residenziale con le risorse messe a disposizione dalla L 112/2006.

Pressoché assenti anche politiche organizzate finalizzate alle dimensioni dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, anche per la carenza di progetti imprenditoriali non profit ben organizzati.

In questo contesto fragile vuole intervenire Abilo come un soggetto locale che si metta a servizio sia delle famiglie del territorio che vogliono sviluppare percorsi di autonomia sul fronte dell'abitare, ma anche collaborando con associazioni ed enti del terzo settore a supporto di progetti sul "tempo libero" o per l'inclusione lavorativa, anche alla luce dell'esperienza del socio cooperativa sociale Zico che ha maturato in questo ambito dove sta realizzato progettualità innovative.

## **Partecipazioni**

Abilo ha al 31.12.2021 un'unica partecipazione societaria in "Banca Etica" con 30 quote corrispondenti ad un capitale sottoscritto e versato di € 1.750.

# *Struttura, governo e amministrazione*

## **Base sociale**

Alla costituzione Abilo aveva come socio unico Zico società cooperativa sociale con un capitale sottoscritto e versato di € 35.000.

A seguito della fusione per incorporazione (atto notarile del 5.02.2021) la situazione è divenuta la seguente: Zico 99% delle quote (€ 34.650); Meggiorin Maria Grazia 0,5% delle quote (€ 175); Meggiorin Anna Paola 0,5% delle quote (€ 175).

A seguito della compravendita delle quote (con atto notarile del 23.07.2021), Zico è tornato ad essere socio unico di Abilo.

## **Sistema di governo**

La situazione fino al 15 ottobre 2021 ha visto un Consiglio di Amministrazione a due componenti:

- Giuseppe Greco, presidente
- Simone Brunello, amministratore delegato

In seguito alla scomparsa del dott. Greco, l'Assemblea dei Soci nell'aprile 2022 ha variato la composizione dell'organo di governo in monocratica:

- Simone Brunello, amministratore unico

## **Organo di controllo**

Al momento dell'adesione Abilo ha nominato l'Organo di Controllo monocratico:

- dott. Emanuele Casarotti, revisore legale

## **Stakeholders**

I clienti, ossia: gli utenti con i loro familiari o amministratori di sostegno; i Comuni di residenza degli ospiti; l'Azienda Ulss 5 Polesana; il socio cooperativa sociale Zico.

Personale: i dipendenti, i collaboratori; le persone che fanno attività di volontariato nelle strutture.

Le associazioni, le cooperative sociali, gli enti di terzo settore con cui collabora.

I fornitori, tra i quali la società che fornisce i pasti e gli istituti di credito.

La comunità di riferimento: le Istituzioni locali, i cittadini, l'opinione pubblica.

Con questi soggetti Abilo ha relazioni di condivisione o di informazione o di coprogettazione degli interventi (come avviene con i servizi dell'Ulss, con gli assistenti sociali dei Comuni e con le organizzazioni partner del terzo settore).

# *Persone che operano per l'ente*

## **Personale**

Al 31 dicembre 2023 la situazione del personale era la seguente:

Tempo indeterminato PT: 14 di cui 5 maschi e 9 femmine

Tempo determinato PT: 1 femmina

Collaboratori/professionisti: 4 di cui 2 maschi e 2 femmine

I profili del personale sono in prevalenza operatori socio sanitari; poi educatori professionali, psicologi; infermiere professionale; addetti alle pulizie.

## **Retribuzioni e compensi**

Il personale dipendente è inquadrato con il CCNL cooperative sociali.

Il rapporto tra retribuzione lorda massima e minima tra lavoratori è poco rilevante in quanto il personale è tutto inquadrato a livelli ravvicinati dello stesso contratto collettivo (A2 per addetti alle pulizie, C2 per oss, D2 per educatori ed infermiere).

I componenti dell'organo amministrativo non percepiscono compensi; l'organo di controllo percepisce un compenso annuale di mille euro.

## **Volontari**

Con il CdA del 28 agosto 2021 è stato approvato un regolamento per le persone che intendono svolgere attività di volontariato secondo quanto previsto dalla normativa vigente; a causa della situazione sanitaria ancora delicata per le misure di contrasto al Covid 19, la presenza di volontari nelle strutture è stata sporadica.

## **Formazione**

Durante il 2023 sono stati avviati i corsi obbligatori di aggiornamento in materia di sicurezza sul lavoro e antincendio, programmati nel corso dell'anno precedente. 5 dipendenti hanno svolto gli aggiornamenti in materia di sicurezza sul lavoro per un totale di 8 ore a persona, 1 dipendente ha svolto un aggiornamento per un totale di 6 ore (per un totale di 46 ore di formazione erogate). 5 dipendenti hanno svolto un aggiornamento antincendio di 4 ore (per un totale di 20 ore di formazione erogate). Con cadenza mensile il personale della struttura (a parte le persone in turno) si riunisce in equipe con la supervisione dello psicologo psicoterapeuta per analizzare casi specifici e le problematiche principali e questi momenti di coordinamento hanno senz'altro anche una funzione formativa e di aggiornamento di strumenti e metodi di cura per gli operatori; incontri della durata media di 2 ore.



# Situazione economico finanziaria

## Patrimonio

	2023	2022	2021
Capitale sociale	35.000 €	35.000 €	35.000 €
Totale riserve	4.898 €	2.438 €	289 €
Utile/perdita dell'esercizio	5.757 €	2.535 €	0 €
Totale Patrimonio netto	42.534 €	39.972 €	37.439 €

## Conto economico

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	27.809 €	12.018 €	4.622 €
Valore del risultato di gestione (voce A-B bilancio CEE)	42.038 €	23.200 €	12.020 €
Valore della produzione	695.798 €	602.932 €	541.078 €

Il valore della produzione è composto per € 634.799 da ricavi per vendite e prestazioni; la rimanenza da altri ricavi e proventi.

Rispetto ai ricavi, € 20.525 sono per prestazioni professionali per progetti di collaborazione con altri enti non profit; € 130.101 per servizi per il dopo di noi e € 484.177 per rette riconosciute per le attività residenziali nelle due strutture.

€ 349.453 sono ricavi da fonte pubblica (ossia la parte di retta a carico di Azienda Ulss e Comuni).

# *Altre informazioni*

## **Controversie e contenzioni**

Durante l'esercizio 2023 non ci sono state controversie.

Si è invece conclusa la pratica, ereditata con la fusione, di cartelle non saldate: l'Agenzia delle entrate-Riscossione ha approvato l'istanza di adesione alla definizione agevolata presentata il 16/03/2023.

## **Informazioni ambientali**

Abilo è una società che eroga servizi e quindi le proprie attività sono poco impattanti dal punto di vista ambientale; detto questo, la società è in continua ricerca di fornitori e miglioramenti nei processi per rendere qualsiasi attività sostenibile dal punto di vista ambientale e ha candidato alla Regione Veneto un progetto per ottenere un contributo grazie al quale intervenire sulla struttura con un miglioramento energetico.

## **Informazioni non finanziarie**

Nel periodo di riferimento sono state svolte: 1 Assemblea dei Soci (21.04.2022) e 3 riunioni dell'Organo di governo (10.01.2023; 2.03.2023; 21.11.2023).