



BILANCIO SOCIALE 2025



SEDE LEGALE

Viale Porta Adige 45/G
45100 Rovigo
PEC: abilo@legalmail.it
P.IVA: 01604520294

SEDE OPERATIVA

Via Bramante, 7
45100 Rovigo
Tel: (+39) 0425 41 22 38
Email: info@abilo.org

WWW.ABILO.ORG

Presentazione

Abilo viene costituita il 23 novembre 2020 per sviluppare progetti di welfare generativo nel territorio in cui opera.

È una startup incubata da “Zico società cooperativa sociale” che la costituisce in forma di “s.r.l. impresa sociale” come unico socio.

L’avvio delle attività è il 1° gennaio 2021 quando subentra nella la gestione della Comunità Alloggio “Il Diamante” e del Gruppo Appartamento “Il Rubino”: si tratta di due strutture residenziali per persone con disabilità che costituiscono il ramo d’azienda che Abilo ha acquistato per evitare che questi due servizi venissero chiusi a seguito delle difficoltà economiche dell’ente che aveva gestito il servizio fino a quel momento.

A seguito di una complessa operazione societaria (che vedrà nel febbraio 2021 anche l’incorporazione dell’associazione che aveva la proprietà dei due immobili), Abilo inizia così il suo percorso occupandosi dei temi della disabilità ed in particolare con progettualità di supporto all’abitare e alla vita indipendente.

Nota metodologica

Premessa

La legge 106/2016 «delega al governo per la riforma del terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli enti del terzo settore ad «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente».

In tal senso, il d. Lgs. 112/17 “revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106» prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblicino nel proprio sito internet «il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del ministro del lavoro e delle politiche sociali. Tali linee guida, adottate con il dm del 4 luglio 2019 ribadiscono l’obbligo, a partire dall’esercizio 2020, di redazione, deposito e pubblicazione cd. “Bilancio sociale” per le imprese sociali.

Struttura

Questo bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di rendicontazione e le linee guida del G.B.S (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale)

In base a dette linee guida, il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio».

Il bilancio è strutturato in due macroaree principali:

- la prima parte, è relativa all'identità anagrafica dell'Impresa Sociale, alla descrizione degli stakeholder e alla rete in cui è inserita, alla compagine sociale, alla dimensione occupazionale e degli occupati, alla sua storia e alle attività svolte, riconducibili alla sua mission nel territorio di riferimento;
- la seconda parte, riguarda la rendicontazione economica, il valore della produzione, i dati patrimoniali ed economici.

Modalità di redazione e comunicazione

Per la redazione di questo documento è stato costituito uno specifico gruppo di lavoro, sufficientemente rappresentativo dell'organizzazione e di alcuni portatori di interesse, specialmente interni.

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci e riunioni con il personale
- Pubblicazione al Registro Imprese della Camera di Commercio Venezia-Rovigo
- Pubblicazione sul sito della società www.abilo.org

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale, elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo, i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24 gennaio 2008, contenente le "Linee Guida per la redazione del bilancio sociale, da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale".
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019 relativo all'"adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore".
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 23 luglio 2019 recante le "Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del terzo settore".

Informazioni generali sull'ente

Anagrafica societaria

Nome dell'ente	ABILO
Codice fiscale	01604520294
Partita IVA	01604520294
Forma giuridica	Società a Responsabilità Limitata - Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	Viale Porta Adige 45/G - ROVIGO (RO)
N° REA	RO - 435215
Telefono	0425 412238
Sito Web	www.abilo.org
Email	info@abilo.org
Pec	abilo@legalmail.it
Codice Ateco principale	Codice: 87.3 - strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili

Sedi operative:

Comunità Alloggio "Il Diamante", viale Bramante n. 7 - 45100 Rovigo

Gruppo Appartamento "Il Rubino", viale Bramante n. 7/A - 45100 Rovigo

Comunità Alloggio "La Casa degli Alberi", via P. Nenni n. 9/C - 45010 Gavello (RO)

Vision e mission

Abilo è nata per sviluppare un welfare di comunità.

Le prime progettualità che ha individuato sono nell'ambito della disabilità con una visione orientata a dotare il territorio polesano di una cultura e di servizi in grado di accogliere le persone disabili in un contesto per definito dalla Convenzione dell'ONU sui diritti delle persone con disabilità.

Il tema della vita indipendente e del "dopo di noi" sono i riferimenti della prima mission, orientata a creare progetti e realizzare servizi in grado di promuovere l'autonomia di queste persone.

Il lavoro sociale di rete e l'attivazione e l'empowerment comunitario sono gli strumenti con i quali si intende operare.

Storia

Abilo viene costituita con atto notarile del 23.11.2020, socio unico "Zico società cooperativa sociale" Con atto notarile di compravendita del 23.12.2020 ha acquistato il ramo di azienda relativo alle strutture residenziali per persone disabili "Il Diamante" e "Il Rubino", con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

Con atto notarile del 5.02.2021 ha completato la fusione eterogena per incorporazione dell'Associazione "Gruppo Città Senza Barriere OdV", titolare degli immobili delle due strutture andando in seguito a completare l'operazione societaria con l'acquisizione totale delle quote.

Attività

Abilo gestisce la Comunità Alloggio “Il Diamante” autorizzata ed accreditata dalla Regione Veneto ex LR 22/2002 per ospitare fino a 10 persone con disabilità; al 31.12.2023 sono ospiti della comunità 10 persone con disabilità.

Gestisce inoltre il Gruppo Appartamento il Rubino che può ospitare fino a 8 posti; al 31.12.2023 sono ospiti della casa 7 persone con disabilità o disagio abitativo e fragilità sociale.

Dall'1 aprile 2022 ha avviato un rapporto di collaborazione con l'Associazione “Down Dadi Polesine OdV” per la gestione di appartamenti ex L. 112/2016 per il “dopo di noi” ad Adria e Rovigo.

Dal 01 ottobre 2024 gestisce la comunità alloggio “La Casa degli Alberi” di Gavello (RO) autorizzata e accreditata dalla Regione Veneto ex LR 22/2002 per ospitare fino a 10 persone con disabilità.

Ha attive altre progettualità con enti del terzo settore sui temi della disabilità ed in particolare sul tema dell'abitare, della promozione della vita indipendente, dell'inclusione socio-lavorativa.

Collegamenti con altri enti del Terzo Settore

Abilo collabora stabilmente con l'Associazione di Volontariato “Down Dadi Polesine” ed ha aderito nel 2021 a “Delta Plus”, una rete che coordina le attività nel Basso Polesine relative alla L. 112/2012 (cd legge sul “dopo di noi”), nel 2022 a “Valgo (Valorizzare e Generare Opportunità)”, una rete locale per la sperimentazione di un modello, ex DGR N. 739/2015, per l'inclusione e l'occupabilità delle persone con disabilità; è in fase di definizione una rete per le progettualità sulla disabilità anche nel Distretto 1 dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

Collabora inoltre sui temi dell'inclusione con le cooperative sociali di tipo B a supporto delle attività di inserimento lavorativo.

Collegamenti con altri enti del Terzo Settore

Abilo collabora stabilmente con l'Associazione di Volontariato “Down Dadi Polesine” e dal 2025 è capofila di due reti (nel Distretto 2 nel Basso Polesine e Distretto 1 nel Medio-Alto Polesine) per le attività relative alla L. 112/2012 (cd legge sul “dopo di noi”); nel 2022 con “Valgo (Valorizzare e Generare Opportunità)” è parte di una rete locale per la sperimentazione di un modello, ex DGR N. 739/2015, per l'inclusione e l'occupabilità delle persone con disabilità; aderisce ad altre reti su progettualità a favore di persone con autismo e sul budget di salute mentale.

Collabora inoltre sui temi dell'inclusione con le cooperative sociali di tipo B “Roe'h” a supporto delle attività di inserimento lavorativo e “RoSa” per la sperimentazione di un progetto finalizzato a dotare il territorio di un Centro Lavoro Guidato per le persone disabili.

Contesto di riferimento

Nell'ambito della disabilità il territorio polesano ha molta strada da fare.

Non vi sono soggetti locali del privato sociale "accreditati ex LR 22" per la gestione di servizi residenziali o semiresidenziali che l'Azienda Ulss locale affida mediante gare d'appalto che da molti anni sono appannaggio di realtà cooperative fuori provincia e regione.

Ci sono piccole realtà dell'associazionismo locale che hanno progettualità nell'ambito del tempo libero, in particolare dello sport, e negli ultimi anni hanno iniziato a sviluppare progettualità residenziale con le risorse messe a disposizione dalla L 112/2006.

Pressoché assenti anche politiche organizzate finalizzate alle dimensioni dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, anche per la carenza di progetti imprenditoriali non profit ben organizzati.

In questo contesto fragile vuole intervenire Abilo come un soggetto locale che si metta a servizio sia delle famiglie del territorio che vogliano sviluppare percorsi di autonomia sul fronte dell'abitare, ma anche collaborando con associazioni ed enti del terzo settore a supporto di progetti sul "tempo libero" o per l'inclusione lavorativa, anche alla luce dell'esperienza del socio cooperativa sociale Zico che ha maturato in questo ambito dove sta realizzato progettualità innovative.

Partecipazioni

Abilo ha al 31.12.2024 un'unica partecipazione societaria in "Banca Etica" con 30 quote corrispondenti ad un capitale sottoscritto e versato di € 1.750.

Struttura, governo e amministrazione

Base sociale

Alla costituzione Abilo aveva come socio unico Zico società cooperativa sociale con un capitale sottoscritto e versato di € 35.000.

A seguito della fusione per incorporazione (atto notarile del 5.02.2021) la situazione è divenuta la seguente: Zico 99% delle quote (€ 34.650); 0,1% delle quote ai due soci.

A seguito della compravendita delle quote dai due soci (con atto notarile del 23.07.2021), Zico è tornato ad essere socio unico di Abilo.

Sistema di governo

La situazione fino al 15 ottobre 2021 ha visto un Consiglio di Amministrazione a due componenti:

- Giuseppe Greco, presidente
- Simone Brunello, amministratore delegato

In seguito alla scomparsa del dott. Greco, l'Assemblea dei Soci nell'aprile 2022 ha variato la composizione dell'organo di governo in monocratica:

- Simone Brunello, amministratore unico

Organo di controllo

Al momento dell'adesione Abilo ha nominato l'Organo di Controllo monocratico:

- dott. Emanuele Casarotti, revisore legale

Stakeholders

I clienti, ossia: gli utenti con i loro familiari o amministratori di sostegno; i Comuni di residenza degli ospiti; l'Azienda Ulss 5 Polesana; il socio cooperativa sociale Zico.

Personale: i dipendenti, i collaboratori; le persone che fanno attività di volontariato nelle strutture.

Le associazioni, le cooperative sociali, gli enti di terzo settore con cui collabora.

I fornitori, tra i quali la società che fornisce i pasti e gli istituti di credito.

La comunità di riferimento: le Istituzioni locali, i cittadini, l'opinione pubblica.

Con questi soggetti Abilo ha relazioni di condivisione o di informazione o di coprogettazione degli interventi (come avviene con i servizi dell'Ulss, con gli assistenti sociali dei Comuni e con le organizzazioni partner del terzo settore).

Persone che operano per l'ente

Personale

Al 31 dicembre 2025 la situazione del personale era la seguente:

Tempo indeterminato PT: 20 dipendenti di cui 18 femmine e 2 maschi

Tempo indeterminato FL: 1 dipendente maschio

Tempo determinato PT: 12 dipendenti di cui 7 femmine e 5 maschi

Collaboratori/professionisti: 1 infermiere professionale

I profili del personale sono in prevalenza operatori sociosanitari; poi coordinatori, educatori professionali, psicologi; infermieri professionali e addetti alle pulizie.

Retribuzioni e compensi

Il personale dipendente è inquadrato con il CCNL cooperative sociali.

Il rapporto tra retribuzione lorda massima e minima tra lavoratori si differenzia sul base delle competenze e della tipologia di ruolo ricoperto: A2 per addetti alle pulizie, C2 per OSS, D2 per educatori ed infermiere, D3 per referenti di struttura e E2 per coordinatori generali.

I componenti dell'organo amministrativo non percepiscono compensi; l'organo di controllo percepisce un compenso annuale di mille euro.

Volontari

Con il CdA del 28 agosto 2021 è stato approvato un regolamento per le persone che intendono svolgere attività di volontariato secondo quanto previsto dalla normativa vigente; a causa della situazione sanitaria ancora delicata per le misure di contrasto al Covid 19, la presenza di volontari nelle strutture è stata sporadica.

Formazione

Con cadenza mensile il personale della struttura (a parte le persone in turno) si riunisce in equipe con la supervisione dello psicologo psicoterapeuta per analizzare casi specifici e le problematiche principali e questi momenti di coordinamento hanno senz'altro anche una funzione formativa e di aggiornamento di strumenti e metodi di cura per gli operatori; incontri della durata media di 2 ore al mese.

Inoltre nel corso dell'anno 2025 i dipendenti sono stati coinvolti in un percorso di formazione della durata di 48 ore volto a rafforzare le loro competenze in ambiti quali: gestione dei comportamenti dello spettro autistico, supporto psicologico e prevenzione del burnout, gestione di utenza complessa.

Situazione economico finanziaria

Patrimonio

	2025	2024	2023
Capitale sociale	35.000	35.000 €	35.000 €
Totale riserve	45.563	10.482 €	4.898 €
Utile/perdita dell'esercizio	24.782	35.080	5.757 €
Totale Patrimonio netto	105.345	80.563	42.534 €

Conto economico

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	32.060	41.650 €	27.809 €
Valore del risultato di gestione (voce A-B bilancio CEE)	43.008	57.548 €	42.038 €
Valore della produzione	1.045.908	800.845 €	695.798 €

Il valore della produzione è composto per € 1.007.174 da ricavi per vendite e prestazioni; la rimanenza da altri ricavi e proventi.

Rispetto ai ricavi, € 79.135 sono per servizi per il dopo di noi e € 945.124 per rette riconosciute per le attività residenziali nelle due strutture.

€ 567.933 sono ricavi da fonte pubblica (ossia la parte di retta a carico di Azienda Ulss e Comuni).

Altre informazioni

Controversie e contenzioni

Durante l'esercizio 2024 si registra è una controversia.

Il Tribunale di Vicenza ha accolto il ricorso per la concessione di decreto ingiuntivo depositato dalla BCC BANCA DEL VENETO CENTRALE nei confronti di Abilo in qualità di acquirente del ramo d'impresa da L'Ora del Bradipo che non ha completato la restituzione del finanziamento bancario cd "Covid" per una somma restante di € 22.287,23 più interessi.

Il credito era ex lege garantito da MCC ma la banca oltre a ricorrere contro il debitore (cooperativa L'Ora del Bradipo) e a rivalersi su MCC, ha anche ingiunto il pagamento ad Abilo sostenendo che attenesse al ramo acquisito.

Abilo si è ovviamente opposta sostenendo che si è accollata una pluralità di debiti (sia finanziari verso banche che verso lavoratori e fornitori) ma non quello cd Covid vista la natura del finanziamento che era dato "a semplice richiesta" per esigenze aziendali di liquidità e quindi non attinente specificatamente al ramo (come si evince da atto notarile e conseguente situazione patrimoniale nel verbale di consegna); la BCC ha ottenuto la garanzia da MCC ma ha voluto proseguire il processo per il valore degli interessi (circa 400 €); alla data di compilazione del presente verbale il processo si è concluso con il pronunciamento del giudice a favore di Abilo e la condanna della BCC a risarcire le spese legali.

Informazioni ambientali

Abilo è una società che eroga servizi e quindi le proprie attività sono poco impattanti dal punto di vista ambientale; detto questo, la società è in continua ricerca di fornitori e miglioramenti nei processi per rendere qualsiasi attività sostenibile dal punto di vista ambientale e ha candidato alla Regione Veneto un progetto per ottenere un contributo grazie al quale intervenire sulla struttura con un miglioramento energetico.

Informazioni non finanziarie

Nel periodo di riferimento sono state svolte: 1 Assemblea dei Soci (14.04.2025) e 3 riunioni dell'Organo di governo (03.03.2025; 30.09.2025; 30.12.2025).